

VROUWEN zijn het zat. Zat om zich continu te moeten verdedigen tegen heersende vooroordelen. Zoals dat ze overal een drama van maken. Dat ze niet kunnen inparkeren, en niet met stress kunnen omgaan. Met vooroordelen als deze is het op zijn zachtst gezegd niet eenvoudig je als hoger opgeleide vrouw op de Nederlandse arbeidsmarkt te begeven, zelfs niet nu die arbeidsmarkt steeds krappere wordt. Terwijl de meeste mannelijke high potentials hun onderhandelingspositie slim uitbuiten, moet je als hoger opgeleide vrouw vaak meer moeite doen om aan de sollicitatietafel te kunnen plaatsnemen. En dat is zonde. Niet alleen voor jou als hoger opgeleide vrouw, maar ook voor de werkgevers die om jouw talenten zitten te springen.

Daarom is er DiversityWorks. Op deze carrièrebeurs vind je organisaties die niet kijken naar de vooroordelen, maar juist naar de voordelen van vrouwen. Op de beursvloer van DiversityWorks staan diverse ondernemingen die begrijpen dat jouw individuele kwaliteiten hen verder kan helpen groeien. Maar ook overheidsinstellingen die dankzij jouw manier van aansturen beter kunnen functioneren. Wat al deze werkgevers verbindt is het feit dat ze op zoek zijn naar nieuwe medewerkers en niet het **ZEUREN** over de vraag of de beste kandidaat een man of vrouw moet zijn.

Ben jij een hoger opgeleide vrouw en wil je een goed gesprek voeren over je carrière? Bezoek dan het bijzondere carrière-evenement DiversityWorks. Kijk voor meer informatie op www.diversityworks.nl.

diversity works

15 & 16 april 2008
Passenger Terminal Amsterdam

Voor een normale behandeling ga je naar een bijzonder carrière-evenement.



intermediair

Jobnet
Matching YOUR Career



V.V.A.O.
vereniging van vrouwen met hogere opleiding

nrc next

BankingReview

